

La MRC de La Mitis recherche une personne pour occuper le poste de **conseillère ou conseiller en patrimoine**. Située à l'est de Rimouski, la MRC de La Mitis compte 16 municipalités, deux territoires non organisés (TNO) et une population de plus de 18 000 personnes. Joignez-vous à une organisation dynamique et engagée qui contribue activement à la vitalité et à la mise en valeur de son territoire et de son patrimoine.

Pourquoi vous joindre à nous?

- Une équipe de travail accueillante
- Un environnement stimulant avec des projets diversifiés
- Un travail valorisant qui contribue concrètement au développement du territoire
- Le partage des connaissances au sein de l'équipe

Ce que nous offrons

- Poste permanent (35 h/semaine) du lundi au vendredi midi
- Assurances collectives et régime de retraite à prestations déterminées
- Huit congés maladie/personnels annuels
- Deux semaines de congé durant les Fêtes
- Vacances concurrentielles
- Échelle salariale de 73 510 \$ à 91 801\$

Vos responsabilités

La personne titulaire agit comme ressource professionnelle de la MRC en matière de patrimoine immobilier et de patrimoine bâti. Elle met en place, coordonne et soutient les actions qui favorisent la connaissance, la protection, la mise en valeur, la réhabilitation et la transmission du patrimoine immobilier du territoire, tout en accompagnant les municipalités locales, les partenaires et, au besoin, les propriétaires dans des dossiers présentant un intérêt patrimonial.

Connaissance, inventaire et analyse patrimoniale

- Assurer la coordination, l'organisation, la réalisation et la mise à jour de l'inventaire du patrimoine immobilier
- Organiser les visites de terrain, recueillir l'information descriptive, photographique et historique et assurer sa consignation
- Participer à l'analyse patrimoniale des immeubles visés par un projet de citation, de démolition, de restauration, de réutilisation ou de transformation
- Tenir à jour les tableaux de bord, les bases documentaires et les dossiers de suivi nécessaires à une gestion de projets patrimoniaux

Accompagnement des municipalités et rôle-conseil

- Agir comme personne-ressource auprès des villes et municipalités pour les dossiers de connaissance, de protection, de restauration, de réhabilitation et de mise en valeur du patrimoine bâti
- Exercer un rôle-conseil auprès des élus, des directions générales, de l'équipe de la MRC, des comités consultatifs d'urbanisme, des conseils locaux du patrimoine, des citoyens et des partenaires institutionnels
- Soutenir l'intégration de mesures de protection et de valorisation du patrimoine aux outils de planification et à la réglementation municipale et régionale
- Participer, en collaboration avec l'équipe de l'aménagement de la MRC, à l'élaboration ou à la modification de règlements, de politiques, de cadres d'intervention ou de critères d'analyse en appui aux villes et municipalités

Programmes, financement et gestion de projets

- Concevoir, déployer et coordonner des programmes d'aide financière à la préservation, à la restauration ou à la requalification du patrimoine, incluant l'analyse des demandes et la reddition de comptes
- Identifier et suivre les opportunités de financement, préparer les demandes de subvention et documenter les résultats



- Coordonner ou accompagner la réalisation de projets patrimoniaux structurants, incluant les diagnostics, les études de faisabilité, les inventaires complémentaires, les outils de mise en valeur et les démarches partenariales

Production et diffusion

- Produire des avis, analyses, recommandations, notes techniques, outils de vulgarisation, guides de bonnes pratiques et documents de sensibilisation
- Sensibiliser et former les décideurs et intervenants locaux aux meilleures pratiques en matière de patrimoine
- Préparer les ordres du jour, les comptes rendus techniques et les suivis pour les comités ou tables de concertation relevant du poste

Profil recherché

- Capacité d'adaptation, flexibilité
- Excellente capacité d'analyse et de synthèse
- Sens des priorités et initiative marquée
- Jugement professionnel et rigueur
- Très bonnes habiletés relationnelles et diplomatie
- Capacité de vulgariser des enjeux techniques à des publics non spécialistes
- Esprit de collaboration, sens du partenariat et capacité d'animer des groupes
- Sens de l'éthique et du service public

Exigences

- Diplôme universitaire en architecture, urbanisme, aménagement du territoire, histoire, histoire de l'art, archéologie, conservation du patrimoine bâti ou dans un champ connexe
- **Expérience** : minimum de trois (3) années d'expérience pertinente en patrimoine immobilier, patrimoine bâti, urbanisme municipal, analyse de bâtiments, coordination de projets territoriaux ou domaine voisin
- Mobilité sur l'ensemble du territoire de la MRC
- Disponibilité occasionnelle en dehors des heures normales de bureau

Pour postuler, veuillez soumettre votre curriculum vitae **avant midi le 12 juin 2026**, par courriel à **rh@mitis.qc.ca** ou à nos bureaux à l'attention de Sabrina Simard, conseillère en ressources humaines.

